


# NBBU CAO FASE 4

Jouw rechtspositie als uitzendkracht wordt uitgedrukt door middel van het fasensysteem. De fase waarin jij je bevindt, is afhankelijk van het aantal gewerkte weken bij het uitzendbureau.

Hoe langer je via het uitzendbureau werkt, hoe meer rechten je opbouwt. Je hebt onlangs een arbeidsovereenkomst fase 4 van ons ontvangen. In deze flyer leggen we jou uit wat fase 4 inhoudt.

## WAT HOUDT FASE 4 IN?

Als fase 3 is voltooid en de werkzaamheden binnen 6 maanden worden voortgezet of er een nieuwe uitzendovereenkomst wordt aangegaan, dan ben je werkzaam in fase 4.



Je krijgt in fase 4 een uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd. Ook in fase 4 is er geen sprake van een uitzendbeding. Bovendien heb je recht op loondoorbetaling bij feestdagen en bij het wegvallen van werk.

Als tijdens jouw fase 4 uitzendcontract je werk wegvalt, dan is de uitzendonderneming verplicht passend en vervangend werk te zoeken en aan te bieden aan jou. Je moet dit werk accepteren als het werk zich op gelijk, of ten hoogste twee niveaus lager bevindt dan je oude functie. Als jouw uitzendorganisatie je geen passend werk kan aanbieden, wordt je loon doorbetaald ter hoogte van je laatst verdiende loon.

## WAT BETEKENT DIT VOOR MIJ?



In deze fase ontvang je een contract voor onbepaalde tijd. Ook wanneer het werk onverhoopt weg zou vallen, blijf je recht houden op jouw loon.

Jouw werkgever heeft namelijk loondoorbetalingsverplichting.

## EN HIERNA?



Hierna volgt geen nieuwe fase. In fase 4 ontvang je een uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd.