

# NBBU CAO FASE 3

Jouw rechtspositie als uitzendkracht wordt uitgedrukt door middel van het fasensysteem. De fase waarin jij je bevindt, is afhankelijk van het aantal gewerkte weken bij het uitzendbureau.

Hoe langer je via het uitzendbureau werkt, hoe meer rechten je opbouwt. Je hebt onlangs een arbeidsovereenkomst fase 3 van ons ontvangen. In deze flyer leggen we jou uit wat fase 3 inhoudt.

## WAT HOUDT FASE 3 IN?

In fase 3 ga je een uitzendovereenkomst aan voor bepaalde tijd. Dit is een contract met een begin- en einddatum. Deze fase duurt maximaal 4 jaar waarin maximaal 6 contracten voor bepaalde tijd mogen worden aangegaan.



Er is sprake van loondoorbetalingsplicht gedurende de looptijd van de uitzendovereenkomst. Dat houdt in dat je loon wordt doorbetaald op o.a. feestdagen en bij het wegvallen van werk. Bij een fase 3 contract is het uitzendbeding niet van toepassing. Je uitzendovereenkomst loopt af op de einddatum van je contract.

Wanneer je 6 maanden of langer niet voor dezelfde uitzendorganisatie hebt gewerkt, vervallen de opgebouwde rechten en start je opnieuw in fase 1.

## WAT BETEKENT DIT VOOR MIJ?



Na voltooiing van fase 2, ga je verder in fase 3. Fase 3 duurt 4 jaar. In fase 3 krijg je een contract voor bepaalde tijd zonder uitzendbeding.

Binnen deze 4 jaar mag je maximaal 6 contracten ontvangen. In fase 3 heeft de werkgever een loondoorbetalingsverplichting en opzeg- en aanzegtermijn.

## EN HIERNA?



Als fase 3 is voltooid en de werkzaamheden binnen 6 maanden worden voortgezet of er een nieuwe uitzendovereenkomst wordt aangegaan dan ben je werkzaam in fase 4.