

NBBU CAO FASE 2

Jouw rechtspositie als uitzendkracht wordt uitgedrukt door middel van het fasensysteem. De fase waarin jij je bevindt, is afhankelijk van het aantal gewerkte weken bij het uitzendbureau.

Hoe langer je via het uitzendbureau werkt, hoe meer rechten je opbouwt. Je hebt onlangs een arbeidsovereenkomst fase 2 van ons ontvangen. In deze flyer leggen we jou uit wat fase 2 inhoudt.

WAT HOUDT FASE 2 IN?

Fase 2 duurt 52 gewerkte weken. Ook in fase 2 is het uitzendbeding van toepassing. Bij een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van 26 weken of langer, begint de telling van de gewerkte weken opnieuw in fase 1.



Na fase 2 volgt fase 3.

Indien geen uitzendbeding: kan het contract niet zo maar worden beëindigd en heb je recht op loondoorbetaling.

WAT BETEKENT DIT VOOR MIJ?

Zodra je fase 1 hebt voltooid, en blijft werken voor HR Via Care, kom je automatisch in fase 2.



Indien je met uitzendbeding werkt, kan je per direct stoppen om welke reden dan ook. Ook de opdrachtgever kan per direct het contract beëindigen. Ook in fase 2 krijg je alleen de door jou gewerkte uren uitbetaald.

Wanneer je langer dan 26 weken niet hebt gewerkt, en je komt daarna weer in dienst dan begin je weer in week 1 van fase 1.

EN HIERNA?



Na fase 2 volgt fase 3. In fase 3 ga je een uitzendovereenkomst aan voor bepaalde tijd. Deze fase duurt maximaal 4 jaar.

Informatie over fase 3 nodig? Ga naar onze website onder het kopje downloads voor de flyer over fase 3.