


NBBU CAO FASE 1

Jouw rechtspositie als uitzendkracht wordt uitgedrukt door middel van het fasensysteem. De fase waarin jij je bevindt, is afhankelijk van het aantal gewerkte weken bij het uitzendbureau.

Hoe langer je via het uitzendbureau werkt, hoe meer rechten je opbouwt. Je hebt onlangs een arbeidsovereenkomst fase 1 van ons ontvangen. In deze flyer leggen we jou uit wat fase 1 inhoudt.

WAT HOUDT FASE 1 IN?



Fase 1 geldt gedurende de eerste 26 gewerkte weken. Voor de telling van de weken maakt het niet uit hoeveel uren in de week je werkt. In fase 1 geldt het uitzendbeding: als je niet werkt, ontvang je geen loon. Bovendien ontvang je alleen loon over de gewerkte uren.

Een overeenkomst tussen de uitzendkracht en het uitzendbureau eindigt als de opdrachtgever de terbeschikkingstelling beëindigt.

Indien geen uitzendbeding: kan het contract niet zo maar worden beëindigd en heb je recht op loondoorbetaling.

WAT BETEKENT DIT VOOR MIJ?



Indien je in fase 1 zit met een uitzendbeding, kan je het werk direct om welke reden dan ook stoppen. Ook de opdrachtgever kan per direct het contract beëindigen. Is er sprake van een contract zonder uitzendbeding dan is er een opzegtermijn.

Verder krijg je alleen de gewerkte uren uitbetaald. Fase 1 duurt 26 gewerkte weken.

EN HIERNA?



Nadat je 26 weken hebt gewerkt kom je terecht in fase 2. Deze fase duurt 52 weken.

Informatie over fase 2 nodig? Ga naar onze website onder het kopje downloads voor de flyer over fase 2.