1 Juni

De dag van de Flexkracht
&
Flexkracht van het jaar

Flexkrachten zorgen voor continuïteit, extra handen en denkkracht op de momenten waarop organisaties in Nederland verdere groei willen doormaken of tijdelijk ondersteuning nodig hebben. Flexwerk maakt dat Nederland kan groeien en de flexkrachten maken dat mogelijk!

1 juni, de Dag van de Flexkracht

In Nederland zijn een aantal bekende speciale dagen waarop aandacht wordt geschonken aan een specifieke groep mensen. Denk maar aan Moederdag, Dag van de Arbeid, Dag van de Zorg, etc.

Tot op heden ontbrak er een dag uit de reeks van 'dagen van…'. Een dag waarop de flexkrachten in het zonnetje worden gezet. De hoogste tijd om hier iets aan te doen dus!

Sinds 2017 heeft HR Via Care 1 juni als '**De dag van de flexkracht**' bestempeld. Dit is de dag dat alle flexkrachten in Nederland in het zonnetje worden gezet. Ze worden bedankt voor al het werk wat zij verrichten en we laten ze weten dat zij belangrijk zijn voor de maatschappij!

Flexkracht van het jaar

Vanaf 1 juni 2019 organiseert HR Via Care naast De dag van de Flexkracht, ook het event **'Flexkracht van het jaar'**.

Deze battle is speciaal voor alle flexkrachten in Nederland. Door middel van twee verschillende voorrondes worden de vijf finalisten bepaald.
Zij gaan op 1 juni de strijd met elkaar aan om te zien wie flexkracht van het jaar 2019 zal worden.
De kandidaten kunnen worden opgegeven door het uitzendbureau of door de opdrachtgever.

Het Traject

1 And the nominees are...

De eerste ronde zal bestaan uit een nominatieronde. In deze ronde willen we graag de kandidaten beter leren kennen. Dit doen wij door middel van een telefonische vragenlijst die wordt voorgelegd bij de intercedent van het uitzendbureau waar de kandidaat voor werkt.

Op deze manier kunnen wij bepalen hoe goed zij de flexkracht kennen. Aan het einde van deze ronde zal er een top 10 van kandidaten overblijven die door naar de tweede ronde mogen!

2 Battle

De tweede ronde zal bestaan uit een stemmingsronde. Tijdens de battle nemen de kandidaten zelf een filmpje op bij de opdrachtgever, waarin ze iets vertellen over het werk wat ze doen. Hierdoor krijgt iedereen een goed beeld hoe de werkdag van de flexkracht eruit ziet. Deze filmpjes worden met behulp van een korte introductie geplaatst op de website: www.flexkrachtvanhetjaar.nl

Op deze website kan gestemd worden op alle filmpjes. De 5 kandidaten met de meeste stemmen, gaan vervolgens door naar derde en laatste ronde!

3 Personal branding

De kandidaten die in de top 5 zijn geëindigd worden uitgenodigd voor het event Flexkracht van het jaar!
Tijdens het evenement worden de gemaakte filmpjes gepresenteerd en gaan de finalisten zichzelf pitchen om de jury ervan te overtuigen dat zij verkozen zouden moeten worden tot flexkracht van het jaar.

Een vakjury zal uiteindelijk bepalen wie zich flexkracht van het jaar mag noemen.
De winnaar mag zich een jaar lang flexkracht van het jaar benoemen!

Sponsoring

Dit event is in het leven geroepen om aan flexkrachten duidelijk te maken dat zij belangrijk zijn voor onze maatschappij en dat zij enorm gewaardeerd worden voor het werk dat zij doen.

Daarom willen wij het event uiteraard tot een groot succes maken, maar dit kunnen we niet alleen, hier hebben wij uw hulp bij nodig!

What's in it?

- U laat zien dat u flexkrachten een warm hart toedraagt en waardeert, wat een positieve bijdrage levert aan het employer brand
- U bereikt een zeer gerichte doelgroep middels alle uitingen die worden verspreid voor, tijdens en na het event
- Tijdens het event heeft u de mogelijkheid in contact te komen met zowel flexkrachten als andere personen uit de flexbranche

Contact

Sponsoring is op vele verschillende manieren mogelijk.

Heeft u interesse om de 'Flexkracht van het jaar' verkiezing op een voor u passende wijze te sponsoren? Neem dan even contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken!

Sandy Sierp

M: 06 1996 5348
E: ssierp@hrviacare.nl