

1

Wederzijdse verwachtingen in kaart brengen

Samen kennis maken en oriënteren

Inzicht krijgen in uw organisatie & de werkzaamheden binnen de functie(s)

5

Terugkoppeling & evaluatie

Tussentijdse evaluatiegesprekken

SMART intake gesprekken en selectie

4

Realisatie van uw aanvraag

Kandidaat gaat bij u aan de slag of er wordt een poule met geschikte kandidaten voor u aangelegd

SMART² People Route

HR VIA CARE

Aan de hand van uw organisatieprofiel wordt een SMART profiel van de gewenste kandidaat of kandidaten opgesteld

Meedenken over de geschikte oplossing

2

Voorstel van onze SMART oplossing, voldoet dit aan uw verwachtingen?

Opstellen van passende vacaturetekst en eventueel vacature video

3

Aftrap van de samenwerking

Bepalen van geschikte kanalen waar de vacature op uitgezet wordt

Zoektocht naar de geschikte kandidaat gaat van start!